



求人内容	募集職務	・航空整備業務（現業業務） ・航空エンジニアリング業務（間接業務）
	求人数	10名程度
	応募資格	・航空会社において航空整備業務経験があり、整備補助作業または整備現業サポート業務に従事することができる方 ・航空会社はもとより業界を問わずエンジニアリング業務経験があり、品質保証、技術、部品補給、物流管理、安全衛生・環境保全、監査業務等に関する高い専門性を有する方。 <b>※ 過去 JAL グループに在籍されていた方の応募も歓迎いたします</b>
	年齢	不問
	勤務地	東京・成田地区および国内地方空港の事業所
勤務条件・待遇	雇用形態 給与 勤務形態等	雇用形態、給与、昇給、賞与、勤務形態、休日数、休暇等については以下の通り。  ■60歳未満の方 雇用形態：正社員 給与：基準内賃金（当社規程により支給）。基準外賃金（家族手当、住宅手当、時間外労働手当等） 昇給：年1回 賞与：年2回 勤務形態：交替制勤務（早朝・昼間・夜間帯等の勤務の組み合わせ）または普通勤務。適用部門限定のフレックス勤務制度あり。 休日数：配属先により決定する。（普通勤務の場合は年間約120日） 休暇：有給休暇は初年度11日（6年目以降20日）を付与する。その他季節休暇、慶弔休暇、育児介護休暇あり。  上記記載なき事項は当社就業規則、ならびに賃金規程に従う。  ■60歳以上の方 雇用形態：高齢者等の雇用の安定等に関する法律に従い当社にて制定したシニアスペシャリスト契約社員として雇用する。 給与：給与は職務等により決定し、時間額で個別に雇用契約書に定める。 昇給：なし 賞与：なし。但し契約特別一時金を契約満了翌年度の7月に支給。 勤務形態：交替制勤務（早朝・昼間・夜間帯等の勤務の組み合わせ）または普通勤務。適用部門限定のフレックス勤務制度あり。 休日数：配属先や就労形態により決定し、個別に雇用契約書に定める。（普通勤務の場合は年間約120日） 休暇：年次有給休暇日数は就労割合により決定する。その他季節休暇、慶弔休暇、育児介護休暇あり。  上記記載なき事項は当社就業規則、ならびに賃金規程に従う。
	福利厚生	・健康・厚生・雇用・労災の各種社会保険完備 ・日本航空健康保険組合加入 ・JALグループ従業員持株制度 ・社宅・寮：正社員向け社宅・寮あり ・その他：JALスタッフトラベル制度（国内線/JAL、国際線/JALならびにワンワールド加盟航空会社）、健保契約施設利用制度など
応募・選考方法	応募書類	・エントリーシート ・保有資格証明書（写し可） ・職務経歴書（形式は問いませんが職歴、資格・免許情報を必ず記入ください）
	応募締切	2018年10月5日（金）【必着】
	選考方法	書類選考、適性検査、面接試験等（面接は書類選考通過者に対して実施します）
	面接日	10月中旬を予定しており、書類選考通過者に対して別途ご連絡いたします。
	選考場所	JAL メインテナンスセンター1（最寄駅：東京モノレール新整備場）
	入社日	2018年11月以降
個人情報の取扱い	JALグループにおける情報セキュリティ・個人情報保護に関する基本方針にもとづく。	
書類提出、問い合わせ先：(株)JAL エンジニアリング総務部（担当）/酒井、福島 〒144-0041 東京都大田区羽田空港 3-5-1 JAL メインテナンスセンター1 TEL：03-5756-2312 FAX：03-5756-3487 ホームページ： <a href="http://www.jalec.co.jp">http://www.jalec.co.jp</a>		